



## LEÁNYFALU NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

### LEÁNYFALU NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA ETIKAI KÓDEXE

#### **I. Az Etikai Kódex megalkotásának célja**

A jelen Etikai Kódex meghatározza, hogy Leányfalu Nagyközség Önkormányzatának **polgármestere, alpolgármestere, önkormányzati képviselői és bizottsági tagjai, önkormányzati dolgozói (továbbiakban: dolgozók)** a település értékei, múltja és jövőképe alapján, milyen magatartási formát kövessenek. Leányfalu Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete elvárja, hogy az Etikai Kódexet önkéntesen betartsák és felelősen járjanak el munkájuk ellátása, illetve valamennyi fennálló kapcsolataik során.

Az Etikai Kódex szabályok és normák gyűjteménye, amelynek célja, hogy a benne rögzített elvek útmutatóul szolgáljanak az etikai problémák megoldásában, a képviselő-testület és az önkormányzat, valamint intézményei iránti közbizalom erősítése, jó hírneve érdekében.

Az Etikai Kódexben leírtak az etikus magatartás általános szabályait tartalmazzák, de nem részletezik valamennyi etikai magatartási formát. Ebből következik, hogy a dolgozóknak nemcsak az Etikai Kódex előírásait kell betartani, hanem a vonatkozó törvényi rendelkezések mellett, tisztségük általános etikai követelményeit is.

Nincs az a kódex vagy szabályzat, amely mindazt a nagy számú etikai kihívást, jogi és szabályozási követelményt lefedné, amellyel napi tevékenységünk során szembe kell néznünk, illetve be kell tartanunk. Ezért minden önkormányzati dolgozó köteles mindenkor felelősen és körültekintő mérlegelés alapján eljárni.

Az Etikai Kódexben foglalt értékek védelme közös érdekünk. Ennek érdekében a hivatásetikai alapelvek részletes tartalma az alábbiak szerint kerül meghatározásra.

#### **II. Etikai Kódex hatálya**

1. Az Etikai Kódex személyi hatálya kiterjed jelent kódex I. pontjában felsorolt dolgozóira.
2. A Kódex meghatározza a dolgozók munkájának gyakorlása során, valamint azon kívül követendő és elvárható magatartási szabályokat.

3. Az Etikai Kódex időbeli hatálya **2026. 03.01. napjától** ép életbe.

4. Az Etikai Kódex területi hatálya kiterjed az önkormányzat működésének teljes területére, a **munkavégzés valamennyi helyszínére és minden olyan helyszínre, ahol a szervezet nevében bármely munkavállalója tárgyal, fellép** (Faluház és Ravasz László Könyvtár; Leányfalui Helytörténeti Kiállítóhely; Ravasz László Emlékház, Egyházi Gyűjtemény és Rendezvényközpont; Leányfalui Tündérvár Óvoda és Konyha; Leányfalui Iciri-Piciri Bölcsőde), beleértve az on-line és offline közösségben való viselkedést is.

5. A képviselők, önkormányzati dolgozók az Etikai Kódex hatálybalépését követően 2026. március 31-ig köteles nyilatkozatot tenni arról, hogy azt megismerte, elfogadta, és magára nézve kötelező érvényűnek ismeri el. A nyilatkozatot aláírásával köteles hitelesíteni. Minden újonnan belépő munkavállaló a személyi iratainak átvételével egyidejűleg tesz eleget ezen nyilatkozattételi kötelezettségének. (A nyilatkozatot az 1. sz. melléklet tartalmazza.)

### **III. A tevékenység és munkavégzés során elvárt magatartási követelmények**

#### 1. Hűség, elkötelezettség

A dolgozóknak hűséggel, hittel, kitartással, becsülettel, a személyére, tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat maradéktalanul megtartva kell munkájukat végezni. A település hírnevének megőrzése, erősítése valamennyi dolgozó kötelessége.

#### 2. Igazságos és méltányos jogszolgáltatás

Elvárás, hogy a dolgozó a feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan teljesítse, azaz tegyen meg mindent annak érdekében, hogy jogalkalmazása megfeleljen a jogszabályok eredeti céljainak, és az erkölcsileg is helyes legyen. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között mindig a – legjobb szaktudása szerint – valós körülményekre való tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg. Tartózkodjon a felelőtlen vagy valótlán kijelentésektől, adjon hiteles, megbízható tájékoztatást, tartsa meg a törvényes és az általa vállalt határidőket.

#### 3. Előítéletektől való mentesség

Érvényesítse az egyenlő elbánás elvét, tartózkodjon minden önkényes intézkedéstől és a hátrányos megkülönböztetés valamennyi fajtájától, munkájában ne befolyásolja személyes, családi, politikai, vagy anyagi érdek. Kerülje a nemzetiségben, nemben, fajon, bőrszínen, etnikai vagy társadalmi hovatartozáson, genetikai jellemzőkön, nyelven, valláson, hiten, politikai vagy egyéb meggyőződésen, tulajdonon, vagyoni helyzeten, fogyatékoságon, koron, szexuális beállítottságon stb. alapuló indokolatlan diszkriminációnak még a látszatát is. Nemi vagy szexuális identitás az egyén magánéleti szabadságából fakadóan nem lehet közügy.

#### 4. Méltóság

Tanúsítson viselkedésében, modorában, emberi megnyilvánulásaiban kiegyensúlyozott, mértéktartó, szélsőségektől mentes magatartást. Mindenkor az alkalomhoz illő és hivatalához méltó öltözetben jelenjen meg. Feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végezze, ügyintézését és az önkormányzati kapcsolatait a mindennapok embersége, az empátia, a segítségnyújtás, a szociális érzékenység és a bizalom jellemezze.

## 5. Együttműködés, tisztelet

Folytasson érdemi és a nyilvánosság számára átlátható párbeszédet minden olyan társadalmi csoporttal (annak képviselőjével), amelyre munkája jelentős hatással lehet. Hivatalos és magánérintkezéseit a kölcsönös tiszteleten, megbecsülésen, kollegialitáson alapuló magatartás fémjelezze, tartózkodjon a mások önérzetét, emberi méltóságát sértő megjegyzésektől. Az önkormányzati képviselő tartson rendszeres kapcsolatot választóival, ismerje a település polgárait foglalkoztató gondokat, problémákat, és ésszerű határidőn belül szóban vagy írásban nyújtson segítséget vagy eligazítást azok törvényes megoldásához. Leányfalu számára értéket jelent a munkatársi közösség, ezért a dolgozók törekedjenek arra Leányfalu érdekében, hogy csapatként lássák el feladataikat.

## 6. Tisztesség, pártatlanság

A dolgozó nem élhet vissza tisztségével, a kezelésében álló közpénzekkel, vagyonnal vagy szolgáltatással, továbbá azokkal az információkkal, amelyek munkája során jutottak a tudomására, és nem használhatja fel azokat saját vagy mások egyéni érdekeinek előmozdítására – még tisztségéből való távozása után sem. Ne végezzen olyan üzleti tevékenységet, ne vállaljon olyan beosztást, vagy funkciót, és ne rendelkezzen olyan pénzügyi, kereskedelmi, vagy egyéb érdekeltséggel, amely összeegyeztethetetlen tisztségével, beosztásával, illetve közfeladatai ellátásával. Haladéktalanul tájékoztassa a Képviselő-testületet, ha beosztása, feladatai és magánérdeke között összeférhetetlenség keletkezik vagy összeférhetetlenséget vélelmez, illetve, ha szolgálati idejének fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül.

## 7. A munkahelyen és kívül elvárt további magatartási követelmények

A dolgozó tartózkodjon minden olyan magatartástól, amely veszélyezteti az önkormányzat, mint közigazgatási szerv működéséhez, tekintélyéhez kapcsolódó közbizalmat – így különösen elvárt:

- Leányfalu Nagyközség Önkormányzatával szembeni – bárminemű – lejárt pénzbeli tartozás fennállásának tilalma,
- munkavégzés tilalma ittas vagy bódult állapotban;
- nem tehet közzé a világháló, közösségi média használatakor, személyére és hozzátartozóira, ismerőseire vonatkozóan olyan információt, hang- és képfelvételt, amely a méltóságot csorbítja; a világhálón, különösen a közösségi médiában történő vélemény-nyilvánítása ne sértse az önkormányzat tekintélyét, a közszolgálati hivatás méltóságát, illetve a nyilatkozattételre irányadó szabályokat.

## 8. Titoktartási kötelezettség

A dolgozó köteles megőrizni a munkája során tudomására jutott belső, bizalmas levelezés tartalmát vagy beszélgetést, valamint tartózkodni minden olyan magatartástól, amely az önkormányzat érdekeit sérti vagy veszélyezteti. A dolgozó nem hozhat nyilvánosságra bizalmas, személyes vagy minősített adatot, belső levelezés bizalmas, kizárólag címzett(ek)nek szóló tartalmát és csatolmányait, és ezeket nem használhatja fel ilyen információt saját előnyére. A belső levelezés tartalma vagy annak csatolmánya megosztása vagy másolása, engedély nélkül részben vagy egészben való közzétevése is tilos.

## 9. Panaszkezelés

Leányfalu Nagyközség Önkormányzata képviselőtestületében a panaszkezelést csak az önkormányzat képviselőtestületére bejegyzett személy, valamint a Leányfalui Polgármesteri Hivatal belső szabályzatában erre kijelölt személy végezheti a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény szerint.

## 10. Eljárási szabályok, szankciók

1. Etikai vétség az önkormányzati dolgozó hivatásetikai alapelveket, vagy hivatásetikai részletszabályokat megszegő azon cselekménye, amely a Kódex rendelkezéseivel ellentétes, és az nem minősül bűncselekménynek, szabálysértésnek, vagy fegyelmi vétségnek.

2. Az etikai vétséget elkövető **önkormányzati dolgozóval szemben** kiszabható büntetés a figyelmeztetés, vagy a megrovás. A **munkáltatói jogkör gyakorlója** figyelmeztetést etikai eljárás lefolytatása nélkül is adhat, ha a tényállás megítélése egyszerű, és a normasértést az önkormányzati dolgozó is elismeri.

3. **Képviselői vagy külsős bizottsági tag etikai vétsége esetén** a képviselő-testület a normasértés körülményeinek feltárása után alaki határozatban deklarálhatja, hogy az adott képviselői vagy külsős bizottsági tag megsértette az Etikai Kódexben foglalt elv(ek)et, attól elhatárolódhat.

Az etikai vétség alapos gyanúja, észlelése, vagy névvel ellátott írásos bejelentés alapján indítható eljárás. Nem indítható etikai eljárás, ha a normasértés alapos gyanújának tudomására jutásától számítva 1 év eltelt.

Az etikai eljárást – a megindítástól számított 30 napon belül – jogszerűen és tisztességesen kell lefolytatni, az eljárásban érvényesíteni kell az ártatlanság vélelmét, és védeni kell minden önkormányzati dolgozó jó hírnévhez fűződő jogát. Az etikai eljárás megindításáról az önkormányzati dolgozót írásban értesíteni kell, és biztosítani kell számára a jogai gyakorlásához szükséges tájékoztatást.

## **Záró rendelkezések**

A Kódex normarendszere 2026. február 1-jén lép hatályba.

A Képviselő-testület \_\_\_/2026. (I.22.) számú határozatával az Etikai Kódexet elfogadta.

Leányfalu, 2026.02.23.

Adorján András polgármester


